

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2012

aruandeaasta lõpp: 31.12.2012

nimi: Eesti Asenduskodu Töötajate Liit

registrikood: 80298781

**tänava/talu nimi, Videviku 16 - 34
maja ja korteri number:**

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10131

telefon: +372 55668873

e-posti address: info@eatl.ee

veebilehe address: www.eatl.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Tegevjuhtkonna deklaratsioon	5
Bilanss	6
Tulemiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Netovara muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Raha	10
Lisa 3 Võlad ja ettemaksud	11
Lisa 4 Liikmetelt saadud tasud	11
Lisa 5 Annetused ja toetused	11
Lisa 6 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	12
Lisa 7 Mitmesugused tegevuskulud	12
Lisa 8 Tööjõukulud	12
Lisa 9 Seotud osapooled	12

Tegevusaruanne

2009. aastal loodud Eesti Asenduskodu Töötajate Liidu (EATL) eesmärgiks on Eesti asenduskodude kasvatusala töötajate koondamine ühtsesse organisatsiooni, mille abil parendada omavahelist koostööd ning luua paremad eeldused asenduskodus kasvavate noorte paremaks toimetulekuks hilisemas iseseisvas elus.

EATL on võtnud eesmärgiks asendushoolduselt lahkuvate või lahkunud noorte toetamise, korraldades neile erinevaid koolitusi ja ühiseid ettevõtmisi, et suurendada nende enesekindlust ja turvatunnet.

Inimestega töötamine on sageli emotsionaalselt kurnav, eriti töötamine vaimse, füüsilise või liitpuudega või erivajadusega laste ja noortega, kes on oma varase negatiivse elukogemuse tõttu ka väga palju kannatanud. Varane hüljatus, lapse hooletusse jätmine ja muu väärkohtlemise tagajärjed avalduvad igapäevaselt laste ja noorte käitumises. Asenduskodu kasvatusala töötaja peab olema isik kes annab sellise elukogemusega lapsele tagasi turvalisuse ja emotsionaalse stabiilsuse, õpetab ta jälle endast lugu pidama, uskuma oma võimetele ja elus toime tulema.

See protsess on väga vaearikas ja sageli ei ole tulemused kohe kiiresti märgatavad. Seetõttu on vaja, et laste ja noortega töötavad inimesed oleksid hästi koolitatud, neid on vaja igati toetada, innustada ja tunnustada, et vältida selles valdkonnas töötavate inimeste võimalikku läbipõlemist.

Oluline on, et hoolivad inimesed ühendaksid jõud, et aidata neid, kes on oma vanuse, sotsiaalse olukorra või võimete poolest nõrgemas positsioonis. Meie eesmärk on tuua välja asenduskodude laste tegelik potentsiaal, süstida neisse enesekindlust, parandada nende motivatsiooni ning näidata neile, et nad ei ole ükski.

Mida me teeme:

- Tugiisikuteenus vanemliku hoolitsuseta noortele:

Teenust on suunatud asendushoolduselt (kasuperest ja asenduskodust) ellu astuvale noorele ning selle eesmärgiks on aidata noortel iseseisvuda, toetada ja arendada nende oskusi igapäevaeluga toimetulekul ja sotsiaalseid oskusi ning toetada seeläbi noorte sujuvat sisenemist tööturule.

- Koolitused, seminarid noortele: Sageli on noortel, eriti mitmeid hülgamisi kogunud ning palju traumasid üle elanud noortel, madal enesehinnang, nad ei usu endasse. Nad kardavad elu muutusi ning end proovile panna, neil on hirm ebaõnnestumise ees. Koolituste eesmärk on näidata noortele, et ka läbikukkumisse saab suhtuda kui kogemusse, millest õppida ning tegelikult on just tihti peale rasked ning keerulised kogemused ja elusituatsioonid need, mis meile kõige rohkem õpetavad. Õpetame noortele kuidas on võimalik iseennast motiveerida ja inspireerida, et hoida positiivset eluhoiakut (ellusuhtumist) ja mitte tunda end ohvrina...

- Koolitused, seminarid töötajatele: Läbi koolituste ja seminaride parendame kasvatusala töötajate omavahelist koostööd, töötingimusi ning kasvatusalatoetajate ettevalmistust ja täiendkoolitust, mille kaudu luuakse paremad eeldused asenduskodus kasvanud noorte paremaks toimetulekuks hilisemas iseseisvas elus.

Edendame koostööd perekonnas hooldajatega ehk kasuperedega, et suurendada koostööd ja kogemuste vahetamist, et perekonnas hooldamisele suunatud laps ei satuks tagasi asenduskodusse. 2011 aastal suunatud lastekodudesse ehk asenduskodudesse kasuperedest ehk perekonnashooldamise teenusel 16 last, mis on väga suur number, arvestades nende laste ja noorte juba varasemat korduvat hülgamist ja traumeerimist, keskkondade vahetust jne. Meid eestlasi on nii vähe, et iga laps on kulla väärtusega.

2012. aasta olulisematest ettevõtmistest väärivad äramärkimist:

- **Tugiisikuteenus:**

Mais 2010 sai alguse tugiisikuteenus asendushoolduselt lahkuvale noorele tööturule sisenemiseks, mis kestis 2011 aasta lõpuni. Teenust sai 61 noort, kes on ellu satunud asenduskodudest ja perekonnashooldamise teenuselt, neist tööle said või säilitasid töökoha 55% noortest ehk 34 noort. Teenust osutati 17 629 tunni ulatuses. Tugiisikuteenusel oli 37 noormeest ja 24 tütarlast, kellest 50 olid asenduskodu teenusel ja 11 perekonnas hooldamise teenusel. Eesti keelt mittevaldavaid noori oli kokku 10; Teenusel oli kokku 22 puudega noort, kellest 10 said tööle. 61teenusesaajat juhendas kokku 48 tugiisikut. Aprillis 2012 sõlmis Sotsiaalministeerium Eesti Asenduskodu Töötajate Liiduga lepingu üle Eesti kuni 85 asendushoolduselt lahkuvale või kuni 24 kuud tagasi lahkunud noorele tugiisikuteenuse osutamiseks. Noored valitakse välja koostöös asenduskodude, perekonnas hooldamise teenuse osutajate, kohalike omavalitsuste ja sotsiaalministeeriumiga. Nõustamise ja igapäevase toetamise kaudu aidatakse noortel tööd leida, samuti nõustatakse töötavaid noori igapäevaste rahaliste vahendite planeerimisel ning abistatakse töökoha leidmisel ja säilitamisel või töökoha kaotamise tõttu tekkivate probleemide korral. 31.12.2012 seisuga on teenust saanud 47 noort.

- Septembris toimus Harjumaal Viimsis asenduskoduteenusel ja perekonnas hooldamisel olevatele noorte venekeelne ettevõtlus- ja motivatsioonikoolitus, millest sai osa 26 noort üle Eesti - Narvast, Narva-Jõesuust, Kohtla-Järvelt, Tartust, Pärnust ja Tallinnast.

- Oktoobris viisime läbi koostöös MTÜ OMAPERE-ga kolm regionaalset ühisseminari (Jõhvis, Tartus ja Tallinnas) „Kus ja mis on kodu.“ Eesmärk oli tõsta osalejate teadlikkust vanemliku vastutuse osas ja rõhutada, kui oluline on lapsel teada oma päritolu. Samuti juhtida tähelepanu lapse asendushooldusele paigutamise kitsaskohtadele ning pidada aru, mida saab teha paremini, et laps

end bioloogilisest perest eraldamise järel võimalikult turvaliselt tunneks. Lapse toetamisel on väga oluline täiskasvanu oskus ja valmisolek rääkida lapsega tema minevikust, olevikust ja tulevikust. Osalejaid oli kokku 224 inimest (planeeritud oli 180). Kasuvanemaid 34, asenduskodude töötajaid 68 (16 asenduskodust), lastekaitse- või sotsiaaltöötajaid 92 (44 kohalikust omavalitsusest) ja 30 erialaspetsialisti.

- Detsembris võttis EATL kasutusele 2 annetusnumbrit 9008830 ja 9008838

2013 aasta plaanid:

- Leida võimalused jätkata elluastuvate asenduskodude noorte toetamist, tagamaks nende sujuvama sulandumise ühiskonda ning parema toimetuleku iseseisvas elus.
- Jätkub tugisikuteenuse osutamine, aasta lõpuks on teenust saanud 85 noort
- Kampaaniate korraldamine suurendamiseks saadavaid annetusi, turundada annetusnumbreid 9008830 ja 9008838.
- Veebruaris toimub noortele tööturule sisenemist toetav seminar, kus jagatakse praktilisi näpunäiteid ja soovitusi kandideerimaks ja sisenemaks tööturule.
- Algab Eesti Vabariigi Asendushoolduse kontseptsiooni koostamine ning koostöös Sotsiaalministeeriumiga valmib järelhoolduse kontseptsioon.
- Aprillis toimub meie eestvedamisel rahvusvaheline noorte seminar „Emotsionaalne side ja kuuluvustunne“, kuhu on oodata 11 Euroopa riigist üle 30 noore. Projekti rahastab SA Archimedes Euroopa Noored Eesti Büroo.
- EATL-i Strateegia valmimine.
- 2013 aastal kandideerime Swedbanki annetuskeskkonda, kogumaks annetusi.
- Juulis on plaanis korraldada kasvatusalatöötajatele täiendkoolitus teemal: kuidas toime tulla probleemse teismelisega, kuhu on oodata üle 100 kasvatusalatöötaja üle Eesti.
- 3 regionaalset seminari trauma teemal, jagades näpunäiteid, kuidas töötaja saab last/noort toetada.

Seisuga 31.12.2012 on EATL-il 91 liiget.

Eesti Asenduskodu Töötajate Liit ei ole kutseorganisatsioon, ettevõtluse toetamise organisatsioon, ametiühing ega poliitiline ühendus. Nimi Eesti Asenduskodu Töötajate Liit sai algselt pandud, et ühendada asenduskodude töötajad eesmärgiga tagada täna asenduskoduteenusel olevate laste ja noorte (mida 2011 aasta seisuga on 1153) toimetulek iseseisvas elus.

Raamatupidamise aastaaruanne

Tegevjuhtkonna deklaratsioon

TEGEVJUHTKONNA DEKLARATSIOON

MTÜ Eesti Asenduskodu Töötajate Liidu juhatus deklareerib oma vastutust 2012 aasta raamatupidamise aastaaruande koostamise õiguse eest ning kinnitab, et:

- raamatupidamise aastaaruande koostamisel rakendatud arvestuspõhimõtted on vastavuses Eesti hea raamatupidamistavaga;
- raamatupidamise aastaaruanne kajastab õigesti ja õiglaselt MTÜ Eesti Asenduskodu Töötajate Liidu finantsseisundit, majandustulemust ja rahavoogusid;
- kõik aastaaruande koostamisperioodil selgunud olulised asjaolud on raamatupidamise aastaaruandes nõuetekohaselt arvesse võetud ja esitatud;
- MTÜ Eesti Asenduskodu Töötajate Liit on jätkuvalt tegutsev mittetulundusühing.

Juhatuse liikmete nimed :

Meelis Kukk

Andres Kaju

Marika Kuldmaa

Maili Antons

Karin Ottenson

Eve Reinväli

Kersti Kukk

Enno Rebane

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	10 785	715	2
Kokku käibevara	10 785	715	
Kokku varad	10 785	715	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	7 953	421	3
Kokku lühiajalised kohustused	7 953	421	
Kokku kohustused	7 953	421	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	294	53	
Aruandeaasta tulem	2 538	241	
Kokku netovara	2 832	294	
Kokku kohustused ja netovara	10 785	715	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2012	2011	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	153	273	4
Annetused ja toetused	74 497	74 765	5
Kokku tulud	74 650	75 038	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-70 688	-72 915	6
Mitmesugused tegevuskulud	-1 426	-1 895	7
Kokku kulud	-72 114	-74 810	
Põhitegevuse tulem	2 536	228	
Finantstulud ja -kulud	2	13	
Aruandeaasta tulem	2 538	241	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2012	2011
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	2 536	228
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	7 532	-4 325
Kokku rahavood põhitegevusest	10 068	-4 097
Rahavood investeerimistegevusest		
Laekunud intressid	2	13
Kokku rahavood investeerimistegevusest	2	13
Kokku rahavood	10 070	-4 084
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	715	4 799
Raha ja raha ekvivalentide muutus	10 070	-4 084
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	10 785	715

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2010	53	53
Aruandeaasta tulem	241	241
31.12.2011	294	294
Aruandeaasta tulem	2 538	2 538
31.12.2012	2 832	2 832

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Asenduskodu Töötajate Liidu raamatupidamise aastaaruanne 2012. aasta kohta on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestus- ja aruandluse põhimõtetele, mille põhioõded on kehtestatud Raamatupidamise seaduses ning mida täiendavad EV Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raamatupidamisarvestuses järgitakse tekkepõhise ja soetusmaksumuse printsiipe.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes arveldusarvete jääke.

Pangakonto jäägid on võrreldud pankadega, panga jäägid raamatupidamiskontodel võrduvad pangaväljavõtetele näidatud jääkidega.

Annetused ja toetused

MTÜ on lähtunud sihtfinantseerimiste kajastamisel brutomeetodist. Tegevuskulude sihtfinantseerimise kajastamisel lähtutakse tulude ja kulude vastavuse printsiibist.

Tulud

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist.

MTÜ põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruande skeemis kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt. MTÜ tulud koosnevad projekti sihtotstarbelisest tegevustoetusest, sihtotstarbelisest annetusest ja mittesihtotstarbelistest annetustest.

Kulud

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist.

MTÜ põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruande skeemis kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt. Kuluna kajastatakse sihtotstarbeliselt finantseeritud projekti otseseid kulusid ja põhitegevuse eesmärkidel tehtud tegevuskulusid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011
Arvelduskontod	10 785	715
Versobank	9 941	0
Swedbank	731	370
SEB Pank	113	113
Marfin Pank Eesti	0	232
Kokku raha	10 785	715

Lisa 3 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2012	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi		
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta
Võlad tarnijatele	21	21		
Võlad töövõtjatele	1 493	1 493		
Maksuvõlad	2 121	2 121		
Saadud ettemaksed	4 318	4 318		
Tulevaste perioodide tulud	4 318	4 318		
Kokku võlad ja ettemaksed	7 953	7 953		

	31.12.2011	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi		
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta
Võlad tarnijatele	421	421		
Kokku võlad ja ettemaksed	421	421		

Lisa 4 Liikmetelt saadud tasud (eurodes)

	2012	2011
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	153	273
Kokku liikmetelt saadud tasud	153	273

Lisa 5 Annetused ja toetused (eurodes)

	2012	2011
Sihifinantseerimine tegevuskuludeks	72 856	74 199
Annetuskeskkond	618	566
Sünnipäeva kampaania	169	0
Jõulukampaania	213	0
Swedbank preemiapunktid	196	0
Swedbank Facebook kampaania	114	0
Cherry media kampaania	331	0
Kokku annetused ja toetused	74 497	74 765

Lisa 6 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	2012	2011
Suvekool, noorte seminarid	8 259	14 134
SM prjojekt	62 429	58 781
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	70 688	72 915

Lisa 7 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2012	2011
Mitmesugused bürookulud	379	638
Koolituskulud	300	538
Veebimajutus eatl.ee	84	310
Telefon	76	115
Reklaamikulu	516	241
Muud	71	53
Kokku mitmesugused tegevuskulud	1 426	1 895

Lisa 8 Tööjõukulud (eurodes)

	2012	2011
Palgakulu	21 914	24 866
Sotsiaalmaksud	7 531	8 554
Kokku tööjõukulud	29 445	33 420
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	29 445	33 420
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	13	26

Lisa 9 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga	31.12.2012	31.12.2011
Füüsilisest isikust liikmete arv	91	73